



GEMMADORO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

# Il nostro bilancio sociale 2021



# Presentazione

Signori soci,

è con grande piacere che Vi presentiamo il bilancio sociale 2021 della nostra Cooperativa. Il territorio che abitiamo ci ha molto sollecitato a condividere le storie delle persone che incrociamo, a guardare, vedere e provare a rispondere a bisogni vecchi e nuovi, a costruire insieme pezzi di storia della società e, quindi, a creare insieme pezzi di storia della cooperativa. Le esigenze del territorio e la capacità della cooperativa di stare "nella strada" con gli attori coinvolti, ha permesso di trovare insieme soluzioni davvero creative ed innovative e di vivere l'essere impresa sociale all'interno della comunità.

Per poter sostenere l'attività, sono stati apportati quest'anno importanti cambiamenti organizzativi; l'obiettivo è mantenere il giusto equilibrio tra la sostenibilità economica e il sogno di realizzare progetti. I cambiamenti attuati sono volti a sostenere la crescita e, contemporaneamente, a far in modo che non venga meno l'attenzione alle persone che contribuiscono, a diverso titolo, alla realizzazione di tutto quello che in queste pagine si andrà a raccontare. Un'attenzione alle persone non all'insegna della delega ma alla condivisione di responsabilità: responsabilità verso le storie ed il progetto di vita, verso il protagonismo delle persone, responsabilità nei confronti del sogno e della sostenibilità della cooperativa.

Il contributo di tutti, così inteso, ha permesso alla Cooperativa Sociale Gemmadoro, ancora nel 2021, di costruire, in modo appassionato ed intenso, tutto ciò che è scritto in queste pagine. Per tutto questo, a nome del Consiglio d'Amministrazione, rivolgo un sentito ringraziamento a tutti i soci, che ci hanno accompagnato negli anni e che ancora continuano a lavorare con noi con impegno e passione.

Il Presidente

# Novità dell'anno

Nell'esercizio 2021, l'economia nazionale e internazionale è stata ancora pesantemente minata dall'ampia diffusione dell'infezione da SARS Covid-19, anche se, a partire da metà anno, si sono scorti dei segnali di ripresa confortanti.

## **L'economia italiana**

Il 2021 è stato un anno di forte ripresa dell'economia italiana, con un valore aggiunto che ha segnato una crescita del 6,2% rispetto all'anno precedente, quando si era avuta una brusca caduta dell'attività economica (-7%).

## **L'anno della ripresa economica**

Il 2021 sarà ricordato come l'anno della ripresa. Dopo un 2020 caratterizzato dalla pandemia, dai ripetuti lockdown, dalla crisi economica, l'anno che si è chiuso ha rappresentato la svolta: economia in forte crescita, produzione industriale ed export in aumento, lavoro in ripresa.

# Identità



Siamo convinti che dentro alle organizzazioni nelle quali operiamo ognuno di noi lasci un pezzo importante.

# La nostra storia

**Aprile  
2016**

La cooperativa ha iniziato il 01/04/2016 a svolgere l'attività di commercio al dettaglio di mobili e arredi nuovi e restaurati sia in sede fissa che su area pubblica. L'attività di cessione di beni mobili è correlata all'attività di recupero, riparazione e restauro di mobili antichi e moderni. Il laboratorio della cooperativa svolge attività di rifoderatura, rifinitura, riparazione e restauro di mobili per la casa e di oggetti di arredamento, inclusi i mobili per ufficio.

**Ottobre  
2016**

La società ha avviato l'attività di facchinaggio, svuotamento cantine e attività similari quali ad esempio recupero di imballaggi, montaggi e smontaggi di arredi per conto di privati e mobilifici. Lo svuotamento di cantine e soffitte è funzionale all'attività di recupero di oggetti d'arredo da restaurare e rivendere poi nei vari mercatini dell'usato.

**Febbraio  
2019**

La cooperativa apre una unità Locale in Pianezza Presso la sede dell'Istituto dei Sordi di Torino dove inizia a svolgere l'attività di produzione di pasta fresca.

**Novembre  
2019**

La cooperativa trasferisce l'attività di produzione di pasta fresca dall'unità locale di Pianezza all'unità locale vi Via De Sanctis 74 bis in Torino e aggiunge l'attività di gastronomia e vendita al dettaglio di prodotti alimentari.

**Novembre  
2016**

La cooperativa inizia a svolgere anche l'attività di pulizia e disinfezione

**Settembre  
2021**

Viene avviata l'attività di commercio all'ingrosso senza detenzione di prodotti alimentari

**Gennaio  
2022**

Viene ceduto il ramo d'azienda "Pastificio-gastronomia" esercitato nell'unità locale di Via De Sanctis 74 bis in Torino

# La nostra storia



## Intro



## Chi siamo



La cooperativa **Gemmadoro** è una piccola realtà formata da un team preparato ed intraprendente all'interno del quale sono inseriti ragazzi disabili e persone svantaggiate.

## Mission



La cooperativa, da sempre attenta ad un maggiore coinvolgimento delle persone svantaggiate, porta avanti non solo una sfida eticamente possibile all'isolamento e alla emarginazione, ma anche una precisa strategia di sviluppo del territorio che può utilizzare le diverse abilità dei soggetti interessati per creare fonti di sviluppo economico e rendere possibile nuovi inserimenti nel mondo del lavoro. Fedele a questa missione, la cooperativa si è data i seguenti orientamenti strategici che intende perseguire attraverso un sistema di gestione di qualità/prezzo: consentire tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa per i soci; migliorare le condizioni economiche, sociali e professionali, rispetto a quanto offerto dal libero mercato; compiere tutte le operazioni commerciali, immobiliari, mobiliari e creditizie atte a raggiungere, sia direttamente che indirettamente, gli scopi sociali e si avvarrà di tutte le provvidenze e le agevolazioni di legge; stipulare convenzioni con Enti pubblici e privati; aderire ad associazioni locali e nazionali ed internazionali nell'interesse dello svolgimento degli scopi sociali; richiedere finanziamenti e contributi da Enti pubblici e privati interessati allo sviluppo della cooperazione; espansione territoriale, in ambito regionale e nelle regioni limitrofe; Incremento delle competenze, attraverso la formazione ed il continuo aggiornamento del personale interno. diffusione, soprattutto presso i soci realizzatori dei principi della qualità al fine di un loro miglioramento.

## Vision



Un ambiente dove ogni persona viene accolta e trova risposta ai propri bisogni in ogni momento della vita, un mondo inclusivo e capace di valorizzare le differenze, di eliminare le discriminazioni e di accogliere e promuovere il cambiamento.

# Governance



Cerchiamo tutti  
di essere i leader  
che vorremmo avere



# Governo



## Presidente



Il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente sono nominati dal CdA. Ogni mandato ha la durata triennale. L'Assemblea è presieduta dal presidente dell'Organo amministrativo ed in sua assenza dal vice presidente, ed in assenza anche di questi, dalla persona designata dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.

## Consiglio di amministrazione



La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a cinque eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Il Consiglio di Amministrazione, nomina fra i propri componenti il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente, che sostituisce il Presidente in caso di impossibilità di quest'ultimo ad esercitare le proprie competenze. Il Consiglio di amministrazione provvede, in conformità alla legge ed allo Statuto, alla gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità, per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati, dalla legge o dallo Statuto all'assemblea dei soci,

## Assemblea dei Soci



L'Assemblea ordinaria:

1. Approva il bilancio e destina gli utili;
  2. delibera sulla emissione delle azioni destinate ai soci sovventori stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
  3. delibera sulla emissione delle azioni di partecipazione cooperativa stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
  4. delibera sulla emissione degli strumenti finanziari previsti al Titolo IV;
  5. procede alla nomina dell'Organo Amministrativo;
  6. procede alla eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile;
  7. determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori, ai Sindaci ed al soggetto deputato al controllo contabile;
  8. approva i regolamenti interni;
  - 9) delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;
  10. delibera, all'occorrenza, un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché, in presenza delle condizioni previste dalla legge, il programma di mobilità;
  11. delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto.
- Il numero dei soci cooperatori è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

I soci cooperatori:

1. concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
2. partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
3. contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa.

# Indicatori di Governo

## Tabella

Testo per indicatori a tabella

Indicatori	2021
N° ore incontro equipe coordinamento	0
N° incontri equipe coordinamento	0
N° incontri CDA	6
N° ore incontro CDA	2
N° ore incontro collegio sindacale	0
% presenza media assemblea soci	1,0%
Composizione governo	<b>PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> ROBERTO AURIGEMMA <b>VICEPRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> LAURA BIDONE <b>CONSIGLIERE</b> TOBIA AURIGEMMA

## Indicatori

Indicatori numerici

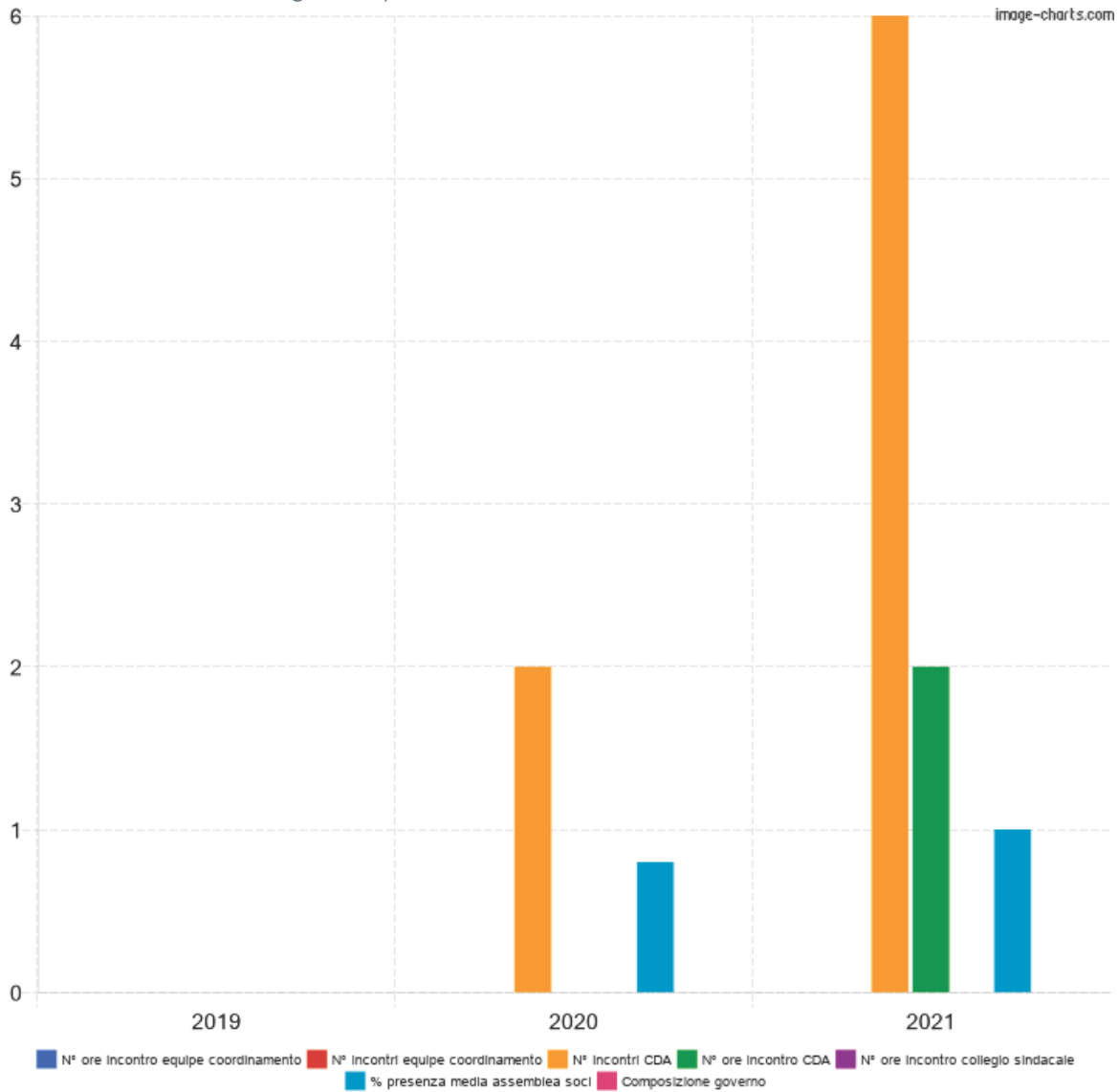




Composizione  
governo

## Grafici

Grafici di confronto con gli anni precedenti



# Base sociale e risorse umane



Tutte le risorse di  
cui abbiamo bisogno

# Base sociale e risorse umane

## Tabella

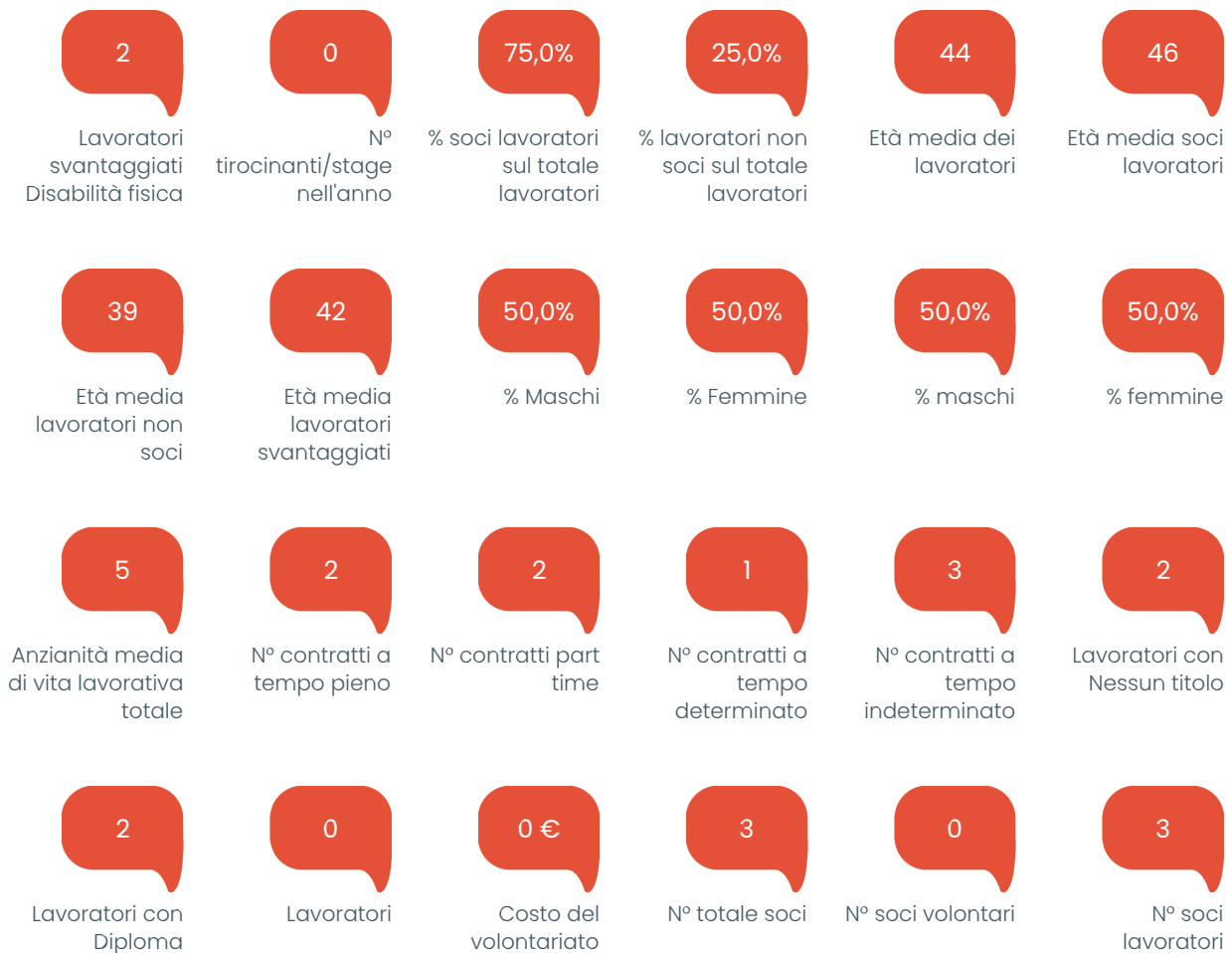
Testo per indicatori a tabella

Indicatori	2021
Lavoratori svantaggiati Disabilità fisica	<b>2</b>
N° tirocinanti/stage nell'anno	<b>0</b>
% soci lavoratori sul totale lavoratori	<b>75,0%</b>
% lavoratori non soci sul totale lavoratori	<b>25,0%</b>
Età media dei lavoratori	<b>44</b>
Età media soci lavoratori	<b>46</b>
Età media lavoratori non soci	<b>39</b>
Età media lavoratori svantaggiati	<b>42</b>
% Maschi	<b>50,0%</b>
% Femmine	<b>50,0%</b>
% maschi	<b>50,0%</b>
% femmine	<b>50,0%</b>
Anzianità media di vita lavorativa totale	<b>5</b>
N° contratti a tempo pieno	<b>2</b>
N° contratti part time	<b>2</b>
N° contratti a tempo determinato	<b>1</b>
N° contratti a tempo indeterminato	<b>3</b>
Lavoratori con Nessun titolo	<b>2</b>
Lavoratori con Diploma	<b>2</b>
Lavoratori	
Costo del volontariato	<b>0 €</b>

Indicatori	2021
N° totale soci	<b>3</b>
N° soci volontari	<b>0</b>
N° soci lavoratori	<b>3</b>
Età media dei soci	<b>46</b>
Anzianità media di appartenenza	<b>5</b>
Lavoratori di nazionalità Italia	<b>4</b>
N° di enti coinvolti nell'anno	<b>0</b>

## Indicatori

Indicatori numerici





46

Età media dei soci

5

Anzianità media di appartenenza

4

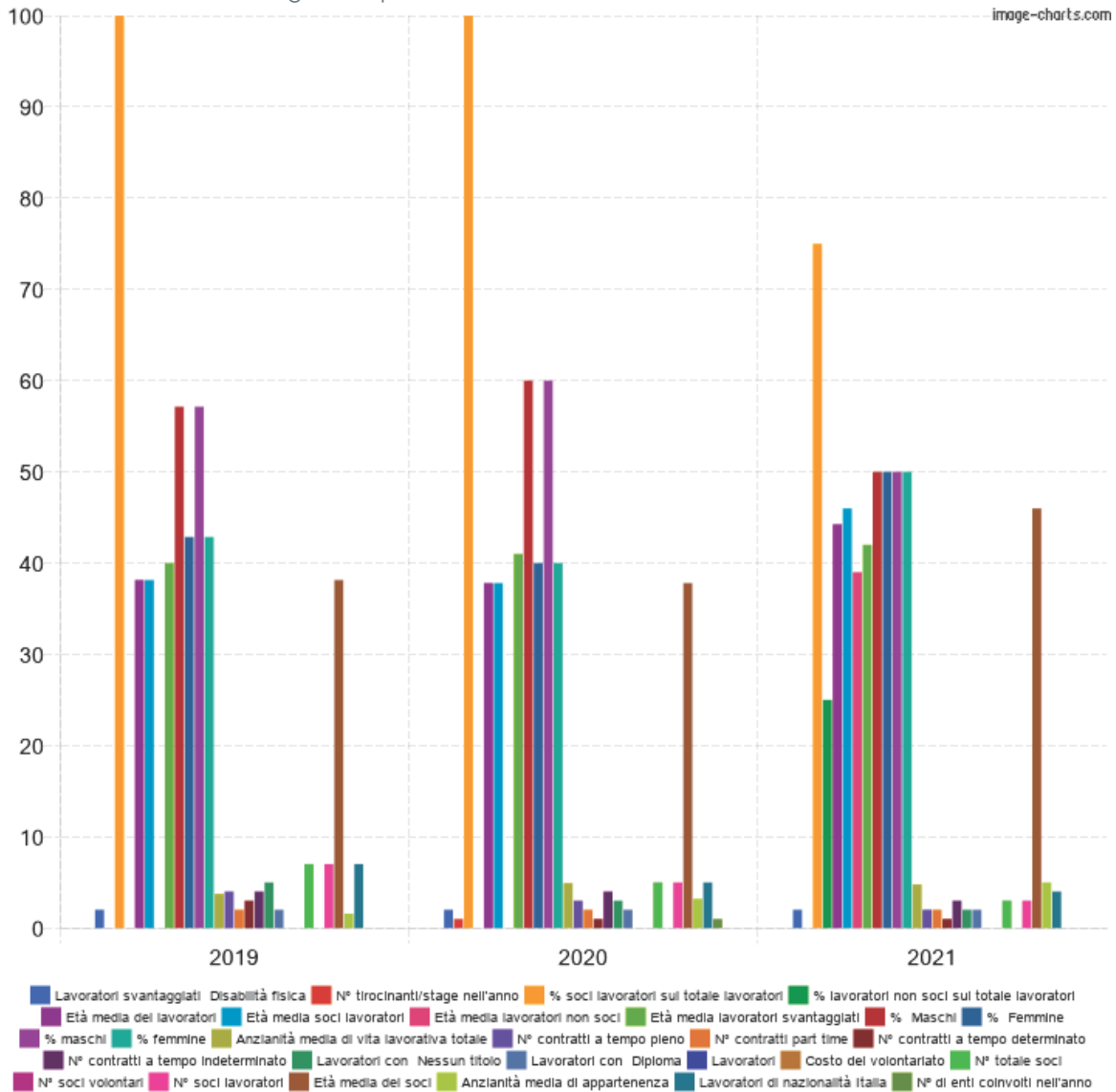
Lavoratori di nazionalità Italia

0

N° di enti coinvolti nell'anno

## Grafici

Grafici di confronto con gli anni precedenti



# Etica d'impresa



Non è difficile  
prendere decisioni  
quando sai quali sono i  
tuoi valori

# Etica d'impresa

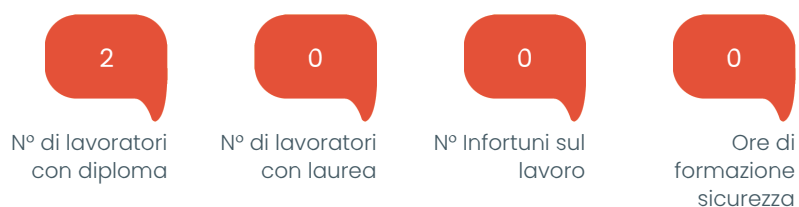
## Tabella

Testo per indicatori a tabella

Indicatori	2021
N° di lavoratori con diploma	<b>2</b>
N° di lavoratori con laurea	<b>0</b>
N° Infortuni sul lavoro	<b>0</b>
Ore di formazione sicurezza	<b>0</b>

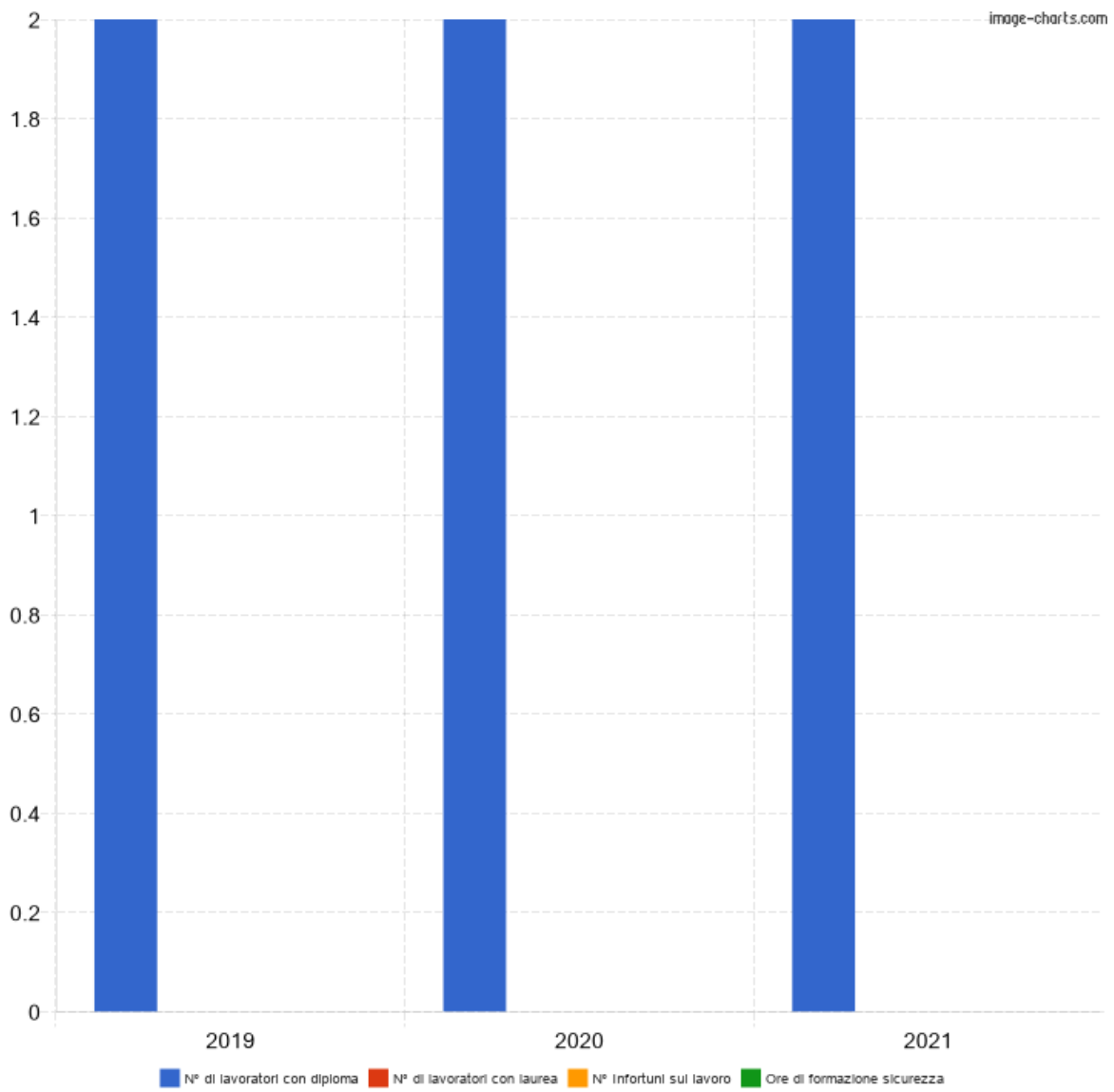
## Indicatori

Indicatori numerici



## Grafici

Grafici di confronto con gli anni precedenti



# Area economica



Non ci può essere  
economia dove non c'è  
efficienza

# Area economica

## Tabella

Testo per indicatori a tabella

Indicatori	2021
Provento da fonte privata	<b>420.082 €</b>
Proventi da fonte pubblica	<b>0 €</b>
Ammortamenti	<b>364 €</b>
Costi per servizi	<b>53.959 €</b>
Oneri di gestione	<b>3.256 €</b>
Imposte	<b>2.262 €</b>
Costo del personale	<b>39.201 €</b>
Acquisto di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	<b>252.410 €</b>
Godimento beni di terzi	<b>0 €</b>
Proventi da attività istituzionale	<b>420.082 €</b>
Altri ricavi e proventi	<b>91 €</b>
Contributi	<b>0 €</b>
Fatturato tip B	<b>420.082 €</b>
Operatori area amministrativa	<b>26.494 €</b>
Utenze	<b>1.541 €</b>
Manutenzione immobile	<b>0 €</b>
Analisi costi di bilancio	<b>351.452 €</b>
Analisi dei proventi	<b>420.173 €</b>
Analisi fatturato per settore coop	<b>420.082 €</b>
Costo struttura	<b>28.035 €</b>
Dipendenza fonti pubbliche e private	<b>420.082 €</b>

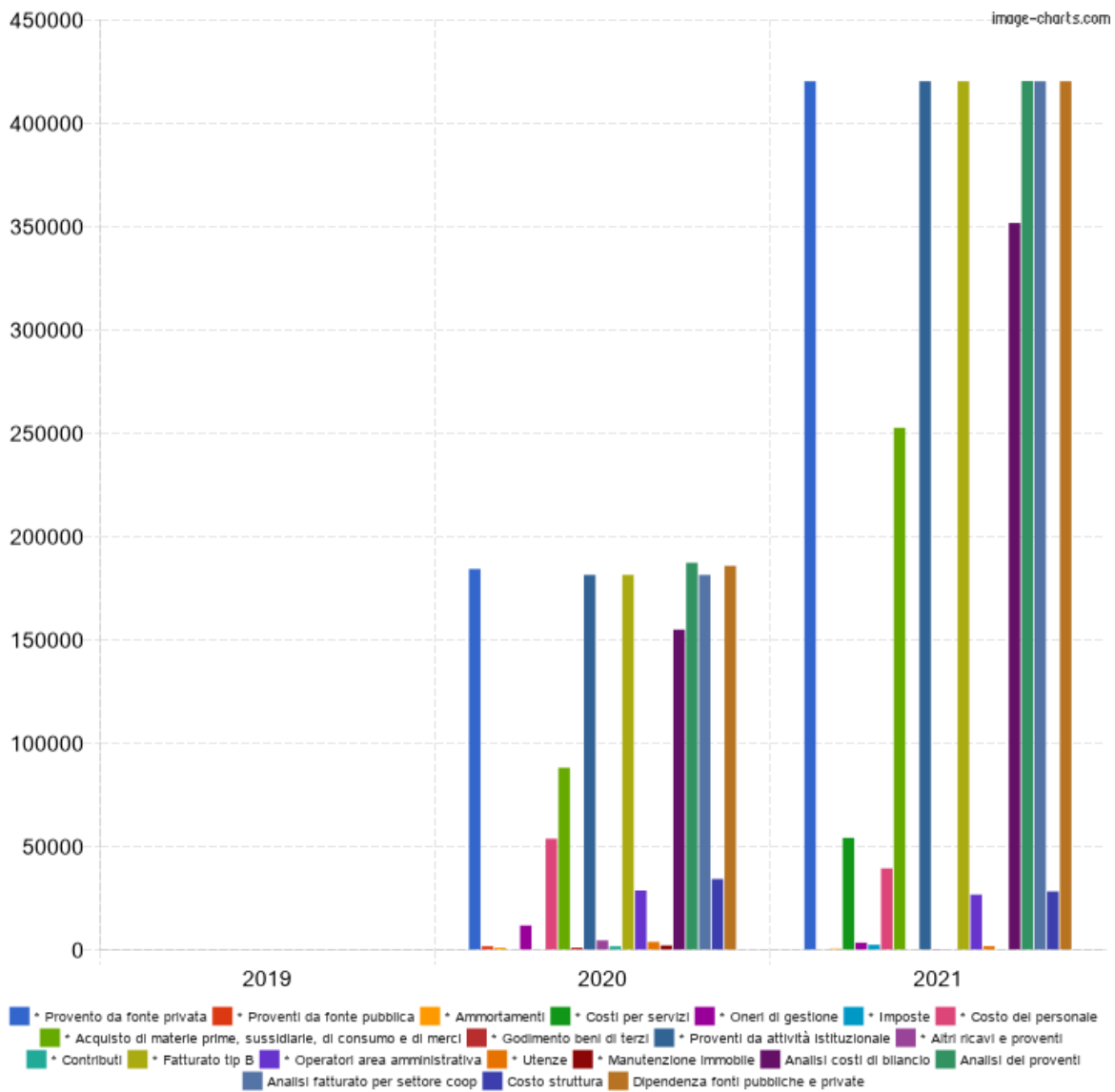
## Indicatori

Indicatori numerici



## Grafici

Grafici di confronto con gli anni precedenti





# Pagina generale di sintesi

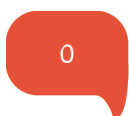


Cruscotto di sintesi

# Cruscotto di sintesi indicatori

## Indicatori

Indicatori numerici



N° Stakeholders



## Etica d'impresa



N° di lavoratori con laurea



N° di lavoratori con diploma



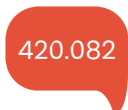
Ore di formazione sicurezza



## Analisi Economica



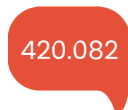
Costo struttura



Analisi fatturato per settore coop



Analisi dei proventi



Dipendenza fonti pubbliche e private



Costo della qualità/sicurezza



Costo del volontariato



Governance

PRESIDEN

Composizione governo

0

N° incontri equipe coordinamento

0

N° ore incontro equipe coordinamento

6

N° incontri CDA

2

N° ore incontro CDA

0

N° ore incontro collegio sindacale



## Risorse umane

2

N° contratti a tempo pieno

3

N° contratti a tempo indeterminato

46

Età media dei soci

3

N° totale soci

5

Anzianità media di appartenenza

0

N° soci volontari

3

N° soci lavoratori

2

N° contratti part time

0

N° di enti coinvolti nell'anno

0

N° tirocinanti/stage nell'anno

44

Età media dei lavoratori

0

Lavoratori

42

Età media lavoratori svantaggiati

50,0%

% femmine

50,0%

% maschi

46

Età media soci lavoratori

75,0%

% soci lavoratori sul totale lavoratori

39

Età media lavoratori non soci

25,0%

% lavoratori non soci sul totale lavoratori

5

Anzianità media di vita lavorativa totale

# Informazioni Generali

## GEMMADORO – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

**Partita IVA**

11494350017

**Codice Fiscale**

11494350017

**Forma legale**

Società Cooperativa

**Qualifica come Impresa Sociale**

ai sensi del D.lgs. N° 115/06 e successivo D. Lgs. N° 112/2017.

**Data costituzione**

26/02/2016

**N° iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative a mutualità prevalente**

C114772

**N° iscrizione Albo Regionale Cooperative**

Prot. 10213/A1502A del 23/02/2017

**Email**

info@mobilitorino.net

**PEC**

gemmaodoro@legalmail.it

**Codice ATECO**

47.59.10

## Attività previste da atto costitutivo

la Cooperativa ha come oggetto:

- la gestione di aziende commerciali, industriali o agricole in proprietà o in affitto;
- attività finalizzate alla commercializzazione dei prodotti di produzione propria o di terzi;
- attività di commercio all'ingrosso e al dettaglio di mobili e arredi in genere, compresa la vendita su aree pubbliche mercatali e fieristiche con e senza posti fissi.
- attività di restauro, verniciatura, lucidatura e stuccatura di mobili antichi e moderni;
- trasporto e montaggio di mobili in proprio e per conto terzi;
- attività di stoccaggio e magazzinaggio di mobili in proprio e per conto terzi;
- attività di noleggio di mobili e arredi;
- attività di somministrazione di alimenti e bevande su aree pubbliche e private e "food street"
- attività di costruzione, manutenzione e gestione di impianti sportivi e/o ricreativi;
- attività di pulizia e sanificazione;
- lavori di costruzione di edilizia in genere;
- attività di facchinaggio e sgombero locali, portierato, gestione di archivi;
- attività di costruzione e manutenzione di impianti elettrici e idraulici in genere.
- attività di trasporto merci in proprio e per conto terzi;

## Riclassificazione servizi erogati sulla base Codice Terzo Settore

p.servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate, con disabilità, beneficiarie di protezione internazionale o senza fissa dimora

## **Principi di redazione del Bilancio Sociale**

- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

## **Gestione dei dati**

I dati contenuti nel presente documento sono stati raccolti e classificati tramite un software gestionale appositamente dedicato chiamato SOCIAL TELLING. I dati suddetti sono adeguatamente classificati e consentono la comparazione e la tracciabilità degli stessi nel tempo.

Torino 31/03/2022